



## **Der bewährte Wert unabhängiger weiblicher Verwaltungsratsmitglieder**

In den letzten Jahren ist in den Verwaltungsräten von Unternehmen weltweit ein deutlicher Wandel zu beobachten - die Aufnahme von unabhängigen weiblichen Verwaltungsratsmitgliedern. Diese Entwicklung spiegelt eine breitere Anerkennung der greifbaren Vorteile wider, die diese unterschiedlichen Perspektiven sowohl für das Gremium als auch für das Unternehmen als Ganzes mit sich bringen. Im Gegensatz zu reinen Alibifunktionalitäten erweisen sich weibliche Verwaltungsratsmitglieder als unschätzbare Bereicherung, die einen bedeutenden Beitrag zur strategischen Entscheidungsfindung und zur Unternehmensführung leisten.

### **Der weibliche Touch**

Unabhängige weibliche Verwaltungsratsmitglieder bringen eine einzigartige Perspektive in die Diskussionen des Verwaltungsrats ein und bieten Einblicke, die durch ihre vielfältigen Erfahrungen und Perspektiven geprägt sind. Studien haben gezeigt, dass geschlechtsspezifisch gemischte Gremien in der Regel bessere Entscheidungsprozesse, ein besseres Risikomanagement und mehr Innovation aufweisen. Der "weibliche Touch" umfasst oft Qualitäten wie Einfühlungsvermögen, Zusammenarbeit und Intuition, die die traditionellen Stärken von Verwaltungsräten ergänzen und zu einer vielseitigeren und effektiveren Führung führen.

### **Viel mehr als «Tokens»**

Es ist von entscheidender Bedeutung zu erkennen, dass weibliche Verwaltungsräte keine blossen "Tokens" sind, die um der Diversitätsquoten willen aufgenommen werden. Vielmehr handelt es sich um hochqualifizierte Fachfrauen, die aufgrund ihres Fachwissens, ihrer Fähigkeiten und ihrer Verdienste ausgewählt wurden. Durch die Förderung eines Umfelds, in dem unterschiedliche Talente geschätzt und respektiert werden, ebnen Unternehmen den Weg für echte Integration und nutzen das volle Potenzial ihrer Verwaltungsräte, unabhängig vom Geschlecht.



## **Förderung des Unternehmenserfolgs**

Die Anwesenheit weiblicher unabhängiger Verwaltungsräte korreliert mit einer verbesserten Unternehmensleistung und besseren Finanzergebnissen. Untersuchungen zeigen, dass Unternehmen mit einer grösseren Geschlechtervielfalt in den Gremien tendenziell besser abschneiden als Unternehmen mit einer geringeren Vielfalt. Dies wird auf eine Reihe von Faktoren zurückgeführt, darunter ein besseres Risikomanagement, verbesserte Entscheidungsprozesse und ein besseres Verständnis der Kundendemografie, was sich letztlich in besseren Geschäftsergebnissen niederschlägt.

## **Ein Aufruf zu weiterem Fortschritt**

Es wurden zwar Fortschritte bei der Erhöhung der Geschlechtervielfalt in den Führungsgremien erzielt, aber es bleibt noch einiges zu tun. Die Bemühungen um den Aufbau vielfältiger Talentpipelines, die Beseitigung unbewusster Vorurteile bei der Auswahl von Verwaltungsräten und die Förderung einer integrativen Kultur sind unerlässlich.

Wenn Unternehmen Vielfalt als strategische Notwendigkeit begreifen, können sie neue Möglichkeiten für Wachstum, Innovation und langfristigen Erfolg erschliessen und ihre Position als führende Unternehmen in der heutigen dynamischen Geschäftswelt festigen.

Die Aufnahme weiblicher unabhängiger Verwaltungsratsmitglieder sind zu einem Katalysator für positive Veränderungen in den Strukturen der Unternehmensführung geworden. Sie sind keine blossen «Tokens», sondern bringen unschätzbare Perspektiven, Fähigkeiten und Beiträge in die Diskussionen in den Gremien ein und tragen so zu einer besseren Entscheidungsfindung und Unternehmensleistung bei.

Wenn Unternehmen weiterhin auf Vielfalt und Integration setzen, können sie von den zahlreichen Vorteilen profitieren, die geschlechtergemischte Verwaltungsräte bieten, und so eine erfolgreichere und nachhaltigere Zukunft für alle Interessengruppen sicherstellen.

© Dieser Artikel ist urheberrechtlich geschützt

